noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raíz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema

Despidos, resistencia y garrotes

EL CAMBIO RECIEN EMPIEZA...

Dana Spicer: Hasta hace un mes la autopartista producía a destajo, exigiendo horas extras al personal. Hoy despide masivamente y produce un lockout. Mientras los compañeros resisten con acampe y asamblea permanente en puerta de fábrica, la patota síndico-empresaria los ataca de noche con molotovs y armas blancas. Ahora, la lucha obrera se fortaleció con solidaridad de clase y las bases coordinan acciones.

Casino Flotante: más de 60 días de huelga y casi 30 en Plaza de Mayo. Patoteados por el SOMU, ninguneados por ALEARA y atacados por otros cuatro gremios, se enfrentan a diario con la Prefectura que los desalojó violentamente del Puerto. Su lucha se fortaleció con la solidaridad de la clase obrera y coordinan con las bases acciones para un conflicto largo e histórico.

Además, en este número:

*** La ofensiva como política de clase** (pág.3)

*** Balance de conflicto del Larcade y portuarios de Mar del Plata** (pág.4)

*** Canal 9 y la dictadura salvaje del "Fantasma"** (pág.6)

*** Victorias en Gas Natural BAN y en el Hospital Italiano.**

Y también...

Fresenius, Citroen-Peugeot, Metalmecánica de San Luis, Chávez, Haití...

Contratapa: **el proletariado rural II**

el roble

Año 1 - N° 9

Enero 2008

valor solidario $1

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores : periodicoelroble@yahoo.com.ar

DEBATE ABIERTO

“Pareciera que los amplios poderes para Chavez, no fueran para Chavez”

Filosa crítica a conceptos vertidos en el anterior número de ***el roble***, en página 8, donde se publicó un fragmento del balance realizado por Marea Clasista sobre el resultado del plebiscito vinculante en Venezuela. *“Esa publicación es muy importante, ya que empieza en nuestras páginas a plantearse posición sobre Chávez y el proceso venezolano. Espero también que sea el comienzo de un enriquecedor debate sobre la situación política en Venezuela, sobre qué es el Chavismo, y qué perspectivas tiene 'El Socialismo del Siglo XXI'”*, propone el autor de la nota.

La importancia del debate se debe a que sin duda el Chavismo es visto con expectativa en Venezuela, pero también por millones de trabajadores en el mundo entero. Con relación al balance electoral, primero debemos decir para sacarnos toda duda y dar luz sobre una turbia campaña, que en Venezuela no hay ninguna posibilidad hoy de golpe de estado por parte del imperialismo y la derecha. No sé en el futuro, pero en el presente no la hay porque tanto el imperialismo como sectores de los capitalistas más importantes se han acercado a Hugo Chávez.

Aclarado esto, veamos qué nos dicen con relación a la derrota de Chávez los compañeros de Marea: *“… que la burocracia y la corrupción de sectores del gobierno y el estado no pueden continuar…”*. Luego nos da un informe sobre el rechazo que producen en el pueblo los sectores enriquecidos por el poder y la actitud de ministros que atacan derechos de las bases, y que son esos funcionarios los que alejan a los trabajadores y los pobres del proceso. La solución para los compañeros de Marea es *“que el presidente le meta la lupa a la situación”* y “*darle paso a los que trabajan por el proceso”*. Los compañeros de Marea, por lo menos, son parciales en el informe del por qué fue derrotado el referéndum. No nos dicen que Chávez hace nueve años que está en el gobierno y que el petróleo está en 100 dólares; que el salario mínimo el que cobra la mayoría de los trabajadores está en 250 dólares y la canasta familiar en 650 dólares; que hay una altísima inflación; que el gobierno actualiza los salarios periódicamente pero no hubo una mejora real en los salarios; que el 50 % de la población se mantiene en el cuentapropismo; que los trabajadores estatales llevan cuatro años intentando mejorar sus salarios; que los trabajadores, para conseguir sus reclamos, han tenido que salir a la huelga y en algunos casos como el de los trabajadores petroleros han tenido que soportar una despiadada represión; que la represión se extiende sobre los trabajadores, contra los estudiantes y contra dirigentes obreros que opinan distinto al gobierno.

Compañeros, esa es la situación. Pero la solución que ustedes proponen es realmente increíble. Resulta que Chávez, un presidente que se mete en todo, desde los equipos deportivos, la negociación de las importaciones y exportaciones de Venezuela, las relaciones internacionales teniendo posición en todo, EE.UU., Cuba, Irán, el que participa del rescate de los rehenes de las FARC, el que pide amplios poderes, continuidad in eterno en el cargo, no tiene responsabilidad en los actos de gobierno. Chávez no decide, no es él. Son los corruptos los que no dan aumento salarial, son los perversos los que mandan a reprimir, son los malos funcionarios los que se están enriqueciendo… pareciera que los amplios poderes para Chávez no fueran para Chávez. Pero lo peor compañeros, es que a esta política que va contra las masas ustedes proponen que la solucione el mismo Chávez junto con los que son defensores del proceso chavista.

Compañeros, con todo respeto, las masas con relación al referéndum han tenido más claridad que ustedes, en el análisis y en la política. En el análisis, viendo que darle más poder a Chávez va en contra de las libertades democráticas, esas libertades de las que se benefician sólo los trabajadores y sectores populares. Y en la política, votando NO, o como hicieron más de 3.000.000 que le quitaron el voto. Los mismos que hace un año lo votaron en las presidenciales, hoy en el referéndum no lo fueron a votar. Compañeros no hacen ninguna profunda autocrítica, y no hacen a Chávez responsable de nada.

Como ven, tenemos posiciones opuestas sobre qué política hay que tener en Venezuela y cuál en el referéndum. Sin embargo reitero: la publicación de la posición de ustedes será sin duda beneficiosa para los que nos consideramos clasistas, ya que abre el debate a todo el proceso venezolano y a la definición de qué es ser clasista, además de cuestiones tan importantes para los trabajadores como tomar posición sobre qué es el estado, qué el gobierno, el rol de las fuerzas armadas, los partidos políticos, qué somos los trabajadores, las tareas de los clasistas, y muchos más ejes que con seguridad nos ayudarán en los objetivos que nos propusimos en la fundación de nuestro periódico y que publicamos en todos nuestro números: No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Pancho Docente

EDITORIAL

Ahora es cuando la ofensiva es política de clase

A un mes de la asunción de la Presidenta K, los avances de la patronal sobre los trabajadores se manifiestan con el acuerdo de la jefa de estado.

La ola de despidos tiene mayor prensa en la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires, justo donde el gobierno la juega de oposición a través de sus burócratas lacayos. Gerardo Martínez, de la UOCRA, le dio la bienvenida a Mauricio Macri cortándole las calles cuando **jamás ni él ni su gente bajan a las obras** o toman medidas concretas para cuidar la seguridad en el laburo. Hugo Moyano, que desde el discurso va contra los despidos, **no llama a enfrentarlos** con acciones. Claro está que pecamos de ingenuos si esperamos algo así de los "gordos" o de la cooptada CTA.

Pero también llegan los telegramas en las empresas privadas: los obreros de Parmalat, Mafissa, Dana Spicer, Laboratorios Fressenius, son sólo algunas muestras. No deben pasar desapercibidos los 250 despidos en el gremio de la carne, una cuestión que aún no explotó pero que no tardará en hacerlo. En los hospitales como el de González Catán, despiden profesionales. ¿A esto se refería Kristina cuando decía que no iba a ser gendarme de las empresas? En realidad lo que expresó la primera mandataria es que **no se opondría a los intereses de la burguesía nacional.** He aquí su primer parecido al gobierno del marido: por un lado va el discurso y por el opuesto la acción.

Sí actúa como salvaguarda de las multinacionales. Por eso **quiere una clase trabajadora obediente**, que sea fácilmente explotable. Por eso militarizan o mandan patotas para reprimir cuanto conflicto surge, tal el caso de las que agredieron a los compañeros del Hospital Francés, a los de subtes, o más acá en el tiempo a los trabajadores en lucha del Barco Casino y a los trabajadores despedidos de Dana Spicer. **Gendarmes, prefectura, infantería, policías o barrabravas, no importa si de regimentar se trata.** O del intento.

A esta situación debemos enfrentarnos. **Las luchas obreras son a la defensiva** porque los sindicatos están dirigidos por los cómplices del sistema. La ebullición de las bases ya no tiene como único punto de partida el reclamo salarial. Hoy por hoy **la conciencia pasó a otro plano**, al plano de las condiciones laborales, desde la defensa del puesto de trabajo genuino contra la precarización (tercerizaciones, pasantías, empleo en negro) hasta la defensa de la salud de los compañeros. La burocracia cree que aún puede acallar las quejas con los bolsillos un poco más inflados… muchos compañeros no se comen más esa zanahoria porque la inflación y las enfermedades dieron por tierra con tal teoría. Entonces aparecen los **palos para los trabajadores más concientes.**

A los activistas y delegados se los enjuicia, desafuera y se los despide. Pero **las patronales que no acatan las conciliaciones obligatorias tienen en los gremios carneros y en los escritorios de los juzgados siempre una mano amiga que los sirve y los cubre.** Cristóbal López (Casino Flotante) y Remigio Angel González y González (salvaje dueño de Canal 9) saben de la impunidad que brinda ser alcahuetes de los K. Acá también aparecen los palos para los que denuncian estas situaciones…

Más que nunca se hace imprescindible coordinar las respuestas a los ataques del tridente burgués gobierno-patrón-gremio. Un avance al respecto se logró con la marcha realizada el 9 de enero, donde nos encontramos miles de los compañeros de las empresas en conflicto. Es necesario seguir labrando ese camino, seguir fortaleciendo este proceso. **La unidad en la lucha y en la calle es nuestra respuesta.** El 19 de enero nos volveremos a reunir. Sería maravilloso unificar criterios de coordinación desde abajo para que la ofensiva pase a ser política de la clase.

Equipo El Roble

HOSPITAL LARCADE

Apuntes sobre un plan de lucha

Los trabajadores del Hospital Raúl F. LARCADE de San Miguel durante tres años consecutivos venimos desarrollando un Plan de Lucha conformado por una gran cantidad de acciones: medidas de fuerza consistentes en Paros progresivos y hasta una huelga por tiempo indeterminado de 36 días en 2006, combinadas con asambleas, instalación de un consultorio de protesta en la Plaza y de la carpa de la salud pública en la puerta del Hospital, volanteadas con la población, levantamiento de firmas (alrededor de 10.000) en petitorios dirigidos al Intendente Municipal, ocupación de la planta baja del Palacio Municipal en varias oportunidades y dos Marchas de Antorchas.

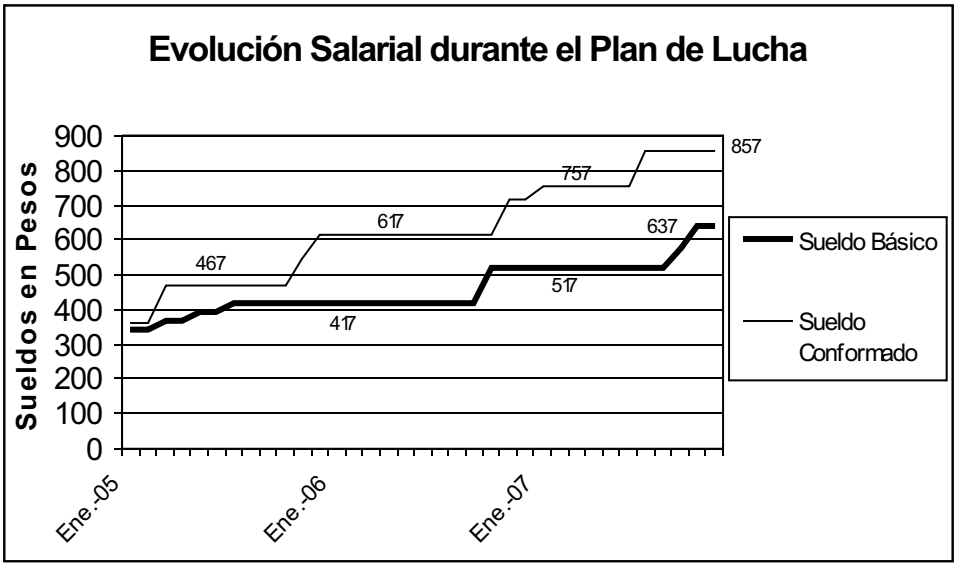
¿Por qué luchamos? Defendemos la principal herramienta de la Salud Pública: el **Hospital Público y Gratuito, reclamando** ante la patronal los siguientes puntos: Aumento salarial para trabajadores profesionales (cumplimiento de la ley 10.471 -Carrera Médico Hospitalaria-) y no profesionales, Nombramientos a la Planta Permanente del personal Flexibilizado, Establecimiento de un Escalafón de Enfermería, Reestructuración Edilicia, Provisión de insumos, Aparatología y Equipos para el Hospital.

En lo que respecta a la recomposición salarial, el gráfico inferior, demuestra que hemos tenido a lo largo del período conformado por el Plan de Lucha un **incremento de un 87 % en el sueldo básico y de un 138 % en el sueldo conformado, a lo cual debiera agregársele el aumento del valor de las horas extras y guardias médicas, más el aumento en las categorías de los compañeros. De aquí la estrecha relación entre las conquistas obreras y el y accionar gremial.**

Todo un Plan de Lucha que significó una experiencia sindical importante para los trabajadores del Hospital, en el cual se mantuvo una fuerte idea rectora: **lograr el mayor protagonismo en la defensa del Hospital tanto de los trabajadores, como de la comunidad a la cual se le brinda salud**. **Nuestro profundo reconocimiento y agradecimiento a quienes participaron y participan aún de nuestra lucha. Sin ellos, hubiera sido imposible lograr los avances señalados.**

Leonardo J. SANDOVAL, Delegado Sindical
Eduardo BARRAGAN PARDO, APUHL

El Larcade es la única delegación municipal que desarrolló un Plan de Lucha sostenido en el tiempo. En consecuencia, fue la única delegación de San Miguel que tuvo nombramientos en la Planta estable: 89 compañeros en total, constituidos por médicos, técnicos y enfermeras entre el 2006 y el 2007. Paralelamente, se obtuvo el Estatuto de Enfermería en el mes de Octubre de 2005, normativa muy requerida por los enfermeros con el objetivo de que exista un reconocimiento a la carrera de enfermería por parte de la patronal pues llegaban a figurar como personal administrativo para la Intendencia.



HOSPITAL ITALIANO

La burocracia quedó de cama

A fines de 2007 se realizaron las elecciones para delegados y Comisión Interna del Hospital Italiano. Se presentaron dos listas. La Bordó, integrada por compañeros que vienen siendo la conducción de los trabajadores desde hace varios años. Y la Celeste y Blanca, la lista de la directiva del sindicato ATSA, de los "gordos" Daer y West Ocampo. Los resultados generales fueron:

Lista Bordó	**834**	**63.18 %**
Lista Celeste y Blanca	433	32.80 %
En blanco	53	4.02 %
Total de votantes	**1320**	**100 %**

Fueron elegidos para conducir junto a los delegados de sector, los compañeros Omar Romero (Mantenimiento) como Delegado General e Iris González (Enfermería), Subdelegada General. Saludamos el triunfo de los compañeros de la Lista Bordó por una diferencia histórica respecto de la burocracia.

Asociación Sindical de Profesionales de la Salud Pcia. de Bs. As.

Comunicado de trabajadores Fresenius Medical Care

Un incendio, doble perjuicio para la clase

La planta industrial se incendió el mes pasado. La patronal lo apagó el fuego con despidos, suspensiones y cierre. A pesar de las ganancias multimillonarias de la multinacional monopólica, el pato lo paga otra vez la clase obrera. Pero las compañeras dan batalla por los puestos de trabajo y por las consecuencias que la situación trae para los enfermos renales.

LA PLANTA, ANTES DEL FUEGO

Luego del incendio del 6 de diciembre de la planta industrial del laboratorio de Fresenius Medical Care (Parque Industrial de Pilar) que salió en todos los medios de prensa del país, **la patronal ha presentado un preventivo de crisis que incluye 138 despidos, 32 suspensiones y el cierre de la planta por un periodo de 2 años.**

Esta multinacional alemana que tiene el monopolio de la producción de productos para la diálisis en nuestro país, y es el principal productor mundial, tiene todos los recursos necesarios para afrontar las pérdidas y los daños causados por el incendio, sin que seamos las trabajadoras y los pacientes los que salgamos perjudicados por este incendio.

El argumento de crisis es infundado. Como grupo económico, **Fresenius Medical Care tuvo en 2006 una ganancia de alrededor de 400 millones de euros y en el primer trimestre de 2007 las aumentó un 38 %** en comparación con el año anterior. Por eso denunciamos este brutal ataque que pretende dejar en la calle a todas las trabajadoras del laboratorio, en su gran mayoría mujeres que sostenemos nuestros hogares.

Con la movilización del 28 de diciembre al Ministerio de Trabajo de Pilar, **logramos junto a nuestra Comisión Interna que nos paguen los sueldos de enero y las vacaciones hasta la próxima audiencia**, el 8 de febrero. Este primer paso tiene que servir para fortalecer la unidad de todos para ganar esta pelea. No vamos a quedarnos con los brazos cruzados: ¡vamos a pelear por la reapertura del laboratorio con todos los puestos de trabajo! Por eso en la asamblea con más de 100 compañeras ratificamos nuestro rechazo al preventivo de crisis y que la empresa tiene que mantenerse abierta. Es un problema de alcance nacional, ya que sabemos que son **7.500 pacientes los que utilizan los servicios de Fresenius** y que ese tratamiento es imprescindible para sus vidas. Por ello esta empresa tiene que seguir abierta en la Argentina fabricando los insumos para los enfermos renales. **No podemos permitir que puedan peligrar no sólo nuestros puestos de trabajo, sino el abastecimiento de insumos para la diálisis.**

Convocamos a toda la comunidad, a las organizaciones obreras, a los organismos de derechos humanos, a los pacientes, médicos, técnicos y enfermeros y a los centros de estudiantes a acompañarnos y que apoyen nuestro reclamo por la apertura inmediata del laboratorio Fresenius, por el mantenimiento de TODOS los puestos de trabajo y por el normal abastecimiento de los insumos a los enfermos renales. ¡Necesitamos de la más amplia solidaridad para ganar esta lucha!

¡Por la apertura del laboratorio Fresenius!
¡No permitamos que se pierdan los puestos de trabajo de 300 trabajadoras y trabajadores!
¡Ningún despido ni suspensión!

Comisión interna y trabajadoras de Fresenius

LA PLANTA, DURANTE EL FUEGO

DESPIDOS EN CANAL 9

La dictadura de la TV

La resolución del conflicto en Canal 9 entró en una espera forzada. Es que **los seis despedidos fueron víctimas de un tratamiento salvaje por parte de la patronal** comandada por el empresario estadounidense-mexicano Remigio Angel González y González. Las consecuencias repercutieron fuertemente en la salud de los seis periodistas que habían sido cesanteados de palabra el 1 de diciembre pasado y que, por consiguiente, jamás recibieron telegrama alguno. Eso sí, la empresa les "otorgó" **licencia con goce de haberes como maniobra para burlar el regreso efectivo que marca la conciliación obligatoria** dictada entonces. Por eso, finalizada la misma, el 7 de enero decidieron volver a sus puestos, pero fueron bloqueados en el hall de ingreso por los guardias del canal que no les permitieron el ingreso a la redacción del noticiero. Ahí nomás apareció la **Infantería** que intentó en varias oportunidades desalojarlos, pero los compañeros resistieron en defensa de sus puestos de trabajo.

Durante tres días permanecieron en un lugar cerrado, sin ventanas y sin ningún tipo de refrigeración justo en los días de calor agobiante y temperaturas récord. Se podía observar y hablar, no sin esfuerzo, con los compañeros a través del grueso vidrio de la entrada que la empresa posee sobre avenida Dorrego. Como si no bastara, **también les negaron lel uso de los baños**, entonces los periodistas improvisaron uno en el mismo lugar con recipientes de basura. Junto a ellos también fueron retenidos en ese lugar los delegados, quienes acompañaban la retención de tareas dispuesta por el personal del noticiero.

La tensión y la inanición a la que estuvieron sometidos todo el tiempo, caló hondo en los compañeros. El lunes mismo por la noche se descompuso uno de los periodistas y el miércoles, las compañeras que se encontraban en ese hall, sufrieron descompensaciones que derivaron en sendas internaciones.

Corresponsal

La UTPBA también es responsable

La Unión de Trabajadores de Prensa de Buenos Aires no estuvo a la altura de las circunstancias, como casi siempre. Sindicato obsecuente como pocos a pesar de poseer herramientas poderosísimas de lucha en sus manos (radio, TV, medios gráficos), se limitó a reconocer en sus comunicados que lo ocurrido con los trabajadores fue un *"hecho inhumano"* de un *"salvajismo inadmisible"*, producto de *"la medida salvaje"* adoptada por el jerarca mexicano *"típica de las realizadas durante la dictadura militar"*, que dejó demostrada la *"impunidad con la que se maneja este grupo mediático"* y ante la cual *"el Ministerio de Trabajo no adoptó ningún tipo de medida ante las constantes denuncias realizadas por los comunicadores y su Organización"*. Entonces, si la "organización" asume en cada termino y concepto el hecho objetivo que se produjo, ¿no merece acción de autodefensa semejante maltrato a los compañeros y compañeras? Por ahora la "organización UTPBA" - su conducción - sólo mostró mecanismos de patota, como los usados contra Tomás Eliaschev de Editorial Perfil, cuando éste les reclamó intervenir en el conflicto con la patronal de Jorge Fontevecchia. Esa contradicción es una muestra de su responsabilidad en el desarrollo final del conflicto.

Noha Zuly Blanco

Magnate de terror

El hombre al que Daniel Hadad le cedió el canal es conocido como El Fantasma: el magnate de la comunicación, construyó un pequeño imperio regional de radio y tevé basado en el perfil extremadamente bajo: salvo escasas excepciones, nunca concede entrevistas ni acepta hacer fotos. El país esencial para su carrera fue Guatemala donde compró dos canales en 1981. Allí comenzó a tejer una red que hoy se compone de cuatro canales de tevé y once emisoras de radio. La red del Fantasma se expande por Nicaragua (2 canales), Costa Rica (3), Ecuador (2), Perú (2) y Paraguay (2). En su país natal posee 5 canales regionales, sin cobertura nacional. La mayoría de los canales que compró en esos países no son líderes de audiencia. Claro, su preocupación no es acceder a canales exitosos, sino acumular emisoras para negociar los "enlatados" (novelas, miniseries) en paquete. Hadad le vendió e 80% de las acciones consiguiendo otra vez un salvavidas para su canal.

"Casino escucha, tu lucha es mi lucha"

El ánimo en alza de los trabajadores del Casino Flotante parece ser la vitamina obligada del movimiento obrero. En momentos donde el enemigo de clase – gobierno burgués, patronales y burocracias – está más compacto que nunca, la firmeza en las acciones de los empleados del Casino también es una constante empinada: casi 30 días de acampe en la plaza de mayo, dos meses de huelga histórica por la reincorporación de los despedidos y enfrentamientos en escritorios, mesas conciliatorias y cuerpo a cuerpo. En las últimas semanas, con la reapertura del barco casino ordenada judicialmente por el nefasto Norberto Oyarbide, se realizaron asambleas de 800 compañeros en las que se resolvió bloquear accesos a la casa de juegos hasta conseguir la reinstalación de los cesanteados. Para las fiestas se habían juntado más de 300 compañeros acompañando a los que encadenados a la Pirámide de Mayo, le enrostran a Kristina la verdadera realidad de la clase trabajadora. Pasada la primera semana del año marcharon 500

manifestantes, del casino y varias comisiones internas en lucha, hacia el Hipódromo de Palermo donde virtualmente enfrentaron a patovicas de la burocracia del turf. Ese día se solidarizaron con los obreros de Parmalat, propiedad de otro lugarteniente K, Sergio Taselli.

Ese camino urdido en permanentes asambleas puso a los compañeros al frente de la coordinación con otras peleas de clase. El 9 de enero encabezaron la convocatoria a una marcha contra las patotas, las burocracias sindicales y el pacto social desde el Bauen hasta la Plaza de Mayo. En el acto casi fundacional hablaron delegados y activistas del Casino, Hospital Francés, Garrahan, Británico, subtes, Ferroviarios TBA, Perfil, Dana Spicer, Fresenius, Parmalat, Zanón Bajo Control Obrero, TVB Jabón Federal, Banco Nación y Provincia, Aeronáuticos de Lan y Aerolíneas, telefónicos, Pepsico, Astillero Río Santiago, SUTEBA Sarmiento, AGD UBA, Siderar, UTA Línea 60, SIMECA…

El 19 de enero, a las 16.00 horas en el Bauen, se buscará fortalecer la coordinación y la solidaridad de la clase obrera. La unidad de las bases es indispensable y apoyarse en la lucha que desarrollan los compañeros del Casino es clave. En definitiva, todas son la misma lucha por frenar al aparato burocrático y el poder político patronal.

Acerca de la resolución Oyarbide

A través de un Comunicado de Prensa, los compañeros del Casino informaron luego de la asamblea realizada en Parque Lezama que rechazan la resolución del Juez Oyarbide de ordenar la reapertura del Casino con los despedidos y delegados afuera *"y declarando un virtual ESTADO DE SITIO en sus alrededores, con cientos de efectivos de la prefectura, policía federal y guardia costera, a las órdenes de los dueños del Casino, para controlar el ingreso del personal"*.

El texto también agrega: "Leonardo Bonanni, delegado de los trabajadores desmintió que hayan sido estos quienes agredieron a las combis que ingresan al predio del casino trasladando al personal, denunciando que fueron objeto de agresiones por parte de los efectivos de la prefectura en un intento de querer desalojar la manifestación que se lleva adelante en uno de los accesos.

"Por último informamos que hemos resuelto permanecer en el lugar hasta tanto las autoridades de la empresa acceda a dialogar para lograr la reincorporación de los despedidos y el levantamiento de la suspensión a los 6 delegados de base.

"Llamamos a todos los trabajadores y a la sociedad en su conjunto a solidarizarse con nuestro reclamo y por la plena vigencia de las libertades democráticas y de expresión y de la libre actividad sindical. Por otro lado comunicamos que también seguiremos permaneciendo encadenados en la Pirámide de Mayo como lo venimos haciendo desde el 20 de diciembre pasado y encadenados ayunando en la catedral metropolitana, hasta tanto no encontremos respuesta a nuestros legítimos reclamos".

Contactos delegados: Leonardo Bonanni 156.635.4635 / Gastón Platkwoski: 156.166.0011 / Pablo Ceballos: 155.302.8485
Contactos prensa: Bárbara Browne: 155.408.0186 / Sebastián Dinzelbacher: 156.305.2638 / Rodrigo Fernández: 155.606.3290

Trabajadores del Casino, solidarios

Erica es una trabajadora del Casino Flotante y el domingo 13 estuvo en el festival de los obreros de Dana. Esto le dijo al corresponsal de ***el roble***: *"A pesar del despliegue colosal de fuerzas de seguridad y de propaganda, en el último enfrentamiento no nos pudieron quebrar. De los 2000 trabajadores sólo lograron que menos de 100 fueran a trabajar. No será fácil, por ello invitamos a coordinar todas las luchas".*

DESPIDOS EN DANA SPICER

“Todos adentro o todos afuera resistiendo”

Los trabajadores de la autopartista DANA SPICER, nucleados en el sindicato de mecánicos (SMATA) hemos conformado una Asamblea Permanente en puerta de fábrica, ya que la empresa envió despidos sin causa. En un momento en que toda la industria automotriz y autopartista está con picos de producción y contratando más personal, la empresa DANA está llevando a cabo despidos masivos, alegando razones de *“reestructuración productiva”* que son absolutamente falsas y no tienen ningún tipo de relación con la situación de la planta. Estos despidos son parte de la continua política antisindical que la empresa ha emprendido contra la organización gremial que hemos conformado los trabajadores en el lugar de trabajo.

Esta ha sido la respuesta de la empresa frente a nuestro reclamo por condiciones saludables de trabajo ante la utilización generalizada de materiales cancerígenos en la planta, hecho que ha costado la salud y la vida no sólo de los trabajadores, sino de los vecinos de la zona.

Con esta medida represiva, dirigida particularmente hacia los delegados y los trabajadores que han reclamado activamente el cumplimiento de la legislación vigente, la empresa busca evitar que salgan a la luz las gravísimas irregularidades en materia de higiene y seguridad existentes en la fábrica. La empresa busca erradicar de esta manera cualquier tipo de reclamo obrero, con lo que pretende volver a instaurar los despidos que los trabajadores logramos frenar por más de 7 años. De esta forma los trabajadores de DANA SPICER, pedimos algo sumamente sencillo:

Reincorporación de los trabajadores despedidos!!!
Fin a la persecución y discriminación sindical!!!
Condiciones seguras y saludables de trabajo!!!

Por esto nuestro lema es:
TOCAN A UNO – TOCAN A TODOS!!!

TRABAJADORES DE DANA SPICER - Ruta 8 al km 36500
solidaridadcondespedidosdana@yahoo.com.ar

Festival en la puerta

El domingo 13 fue un día radiante, y desde las 12 horas bajo las lonas y medias sombras tendidas en la puerta de DANA, la gente buscaba resguardo del sol y el calor mientras disfrutaba del espectáculo que brindaban distintos conjuntos. Una cantina funcionó a full vendiendo sandwiches, empanadas, masas caseras hechas por las compañeras y gaseosas (sí, no hubo alcohol). Grandes cartelones acompañaron la escenografía en un solo reclamo: **reincorporación de TODOS LOS DESPEDIDOS.** En un parate del show, compañeros y los dos dirigentes principales de la Comisión Interna, todos despedidos, tomaron el micrófono.

Ramón, el único directivo del SMATA elegido por la bases pero sancionado y desaforado por el gremio por no someterse dijo: *“Los vecinos, los compañeros, nos han rodeado de solidaridad, porque saben que somos honestos trabajadores, que nuestro legajo está limpio, que nunca nos hemos callado y que no nos van a acallar cuando se trata de luchar por nuestros derechos. No somos traidores y creemos en al lucha obrera. Llamo a los trabajadores de DANA, a los que por miedo o por presiones aún no se acercaron, que vengan”.*

Juan es delegado de fundición y está suspendida su afiliación al SMATA por 90 días por no ser alcahuete de la patronal y del sindicato. *“El reclamo en cada lugar de trabajo no puede ser sólo por los salarios, podés tener buenos salarios pero si te enfermas no sirve de nada. No estamos reclamando que se cierre la planta, sino que la pongan en buenas condiciones de salubridad”*. Puso confianza en que esta pulseada se la puede ganar *“si seguimos incorporando compañeros que aún permanecen en su casa, además de la solidaridad que están recibiendo”.*

A su turno **Guillermo, delegado** y en iguales condiciones que Juan. *“No podemos ser castigados por una empresa que no quiere darnos condiciones dignas de trabajo”*, reclamó. Pero fue más allá y reseñó las luchas actuales: *“hay despedidos en todo el país y tenemos que tratar de coordinar con todas esas luchas, como se hizo en la marcha reciente y como se hará en el plenario a realizarse en el Bauen el 19 del corriente”*. Ante la consigna que se había lanzado de *“todos adentro o todos afuera”*, Guillermo corrigió así: ***“todos adentro o todos afuera RESISTIENDO****. Estoy seguro que triunfaremos y que volveremos por más. Incluso para recuperar las 6 horas, como teníamos antes”.*

DESPIDOS EN DANA SPICER

La Santísima Trinidad Dana Spicer, SMATA y el gobierno de Cristina ¿a qué juegan? ¿Este es su Pacto Social?

DANA Spicer (ex Eaton), ubicada en la Ruta 8 Km 36,500 que agrupa a más de 600 trabajadores **ha despedido al 10% de su personal desde el 7 de enero por *"reestructuración productiva"*.** La empresa fabrica ejes y piezas de fundición para esos grades camiones que se utilizan en las minas de cielo abierto. El grueso de su producción va para Norteamérica y se hace en dos plantas ubicadas en un mismo predio: fundición y ejes, utilizando tecnologías modernas.

La totalidad de su personal afiliado al SMATA resolvió en asamblea general resistir los despidos y produjo un acampe en la puerta de la fábrica, bloqueada de antemano por la empresa. A su carpa se han acercado una buena cantidad de comisiones internas, delegados y activistas obreros y de los partidos de izquierda de la zona. Ningún dirigente del sindicato se ha acercado al acampe.

Hasta hace un mes la empresas tenía desesperación por producir, exigiendo horas extras a todo el mundo. Hoy parece que eso no importa, despide masivamente y de hecho produce un lockout.

¿Qué es lo que desata el conflicto? Una parte de la comisión interna ha profundizado un estudio de las condiciones sanitarias de producción de la empresa con la ayuda de técnicos profesionales y **han descubierto que se trabaja con elementos cancerígenos, peligrosos para el personal y para el vecindario que recibe los residuos de la fundición como rellenos en las calles, con acuerdo municipal.** En los 44 años que lleva instalada Dana, parece que SMATA no se dio cuenta. Una vez hecha la denuncia, recién apareció la Camisón Directiva de la seccional San Martín y, a la vez, suspendió la afiliación sindical de los delegados involucrados hasta el congreso del gremio. Otro sapo que se tuvieron que tragar los trabajadores de Dana. Empresa y sindicato maniobraron dando las vacaciones anticipadamente. De esa manera se obligó a postergar las elecciones de la Comisión Interna, la que con seguridad volverían a ganar los delegados combativos. Entonces producen este despido masivo.

¿En qué condiciones se desata el conflicto? La patronal, con apoyo del sindicato, logró producir algunos roces entre la Comisión Interna, e intentó profundizarla entre el personal de una y otra sección de la planta. Cuando comenzó a reestablecerse la unidad de los trabajadores, cuando se perfilaba la posibilidad de lograr en las elecciones una Camisón Interna unificada y combativa, la empresa lanzó este conflicto provocador. Su idea es dejarlo desangrar en la puerta, apelando al **quiebre y el desgaste, para que luego aparezca SMATA ofreciendo la reincorporación casi masiva, dejando a lo más combativo afuera.**

¿Qué hacer? Saber defendernos y la coordinación de esta lucha con las del Casino, Maffisa, Petroleros, de la Carne, Parmalat, Maestros, Estatales y todos los que van surgiendo de este maldito PACTO SOCIAL entre gobierno, patrones y sindicalistas traidores, son el camino. Pero también cuentan para el fortalecimiento del ánimo y la moral, la **solidaridad, ir permanentemente a la puerta de la fábrica, llevar elementos para la olla, juntar dinero para el fondo de huelga, hacer el aguante a los compañeros para que puedan descansar, hacer un movimiento con los trabajadores de la salud de la zona para que no les falte atención medica ni medicamentos a los huelguista y sus familia, llegar a todas las camisones interna de las fábricas de la zona, hacer festivales para recaudar fondos y difundir el conflicto.** Los trabajadores de DANA sabrán, con su métotodo de todo por asamblea, qué medidas adoptar en cada momento.

Desde ***el roble***, está a disposición de la lucha todo nuestro humilde trabajo de periodistas obreros. Los conflictos se ganan únicamente con lucha, con solidaridad. Este viene demostrando ser muy duro, pero no imposible de ganar si lo ampliamos con todo hacia afuera, hacia los vecinos, hacia la población laboriosa, hacia las otras luchas.

Ignacio Paredes

DESPIDOS EN DANA SPICER

Brutal agresión de matones a los trabajadores

Los trabajadores de Dana Spicer (Gran Bourg) que permanecemos acampando en la puerta de fábrica en reclamo de nuestra fuente de trabajo, hemos sido brutalmente agredidos en la noche de ayer por más de 70 matones, que portando armas de fuego, cuchillos, navajas, nos asaltaron y golpearon salvajemente, destruyendo y robando las pequeñas instalaciones (equipo de sonido, olla, alimentos) que habíamos montado al costado del portón de entrada. La violencia de estos sujetos ha sido tal, que quemaron y destruyeron varios de los autos que se encontraban cercanos.

Tres compañeros fueron hospitalizados producto de los cortes y golpes recibidos. Uno de ellos permanece en observación. La agresores actuaron con total impunidad, estando la zona completamente liberada; ningún móvil policial se encontraba allí, cuando constantemente en el portón de acceso se mantiene una guardia.

Hacemos responsable a la empresa, de la violencia que hemos sufrido. Es la misma prepotencia y actitud hostil que no ha abierto ningún canal de dialogo e intenta privarnos de nuestro derecho más elemental: el trabajo. Este accionar bestial, tan sólo puede favorecer sus intereses: que claudiquemos en la defensa de nuestros puestos de trabajo. Esta agresión nos demuestra que las fuerzas a las que nos enfrentamos tan sólo tienen violencia para ofrecer. Nosotros construimos otro camino, el de que cualquier injusticia hacia uno de nosotros es una injusticia hacia todos.

Cientos de vecinos y compañeros de otras fábricas cercanas nos han demostrado el domingo pasado lo justo de la lucha que estamos emprendiendo. Ellos se han acercado junto a sus familias a expresar su solidaridad en el festival que realizamos. Por ello seguimos reclamando:

Reincorporación de todos los despedidos en Dana Spicer!!!
Fin a la violencia y a la hostilidad empresaria!!!
TOCAN A UNO, TOCAN A TODOS!!!

Trabajadores de Dana Spicer - Ruta 8 al km36500 (Grand Bourg)

Voces obreras

Jair, joven que pertenece a una tercerizada, 4 años de antigüedad

ER: ¿Cuál creés que es la causa de estos despidos?
Les molesta la Comisión Interna que nos supimos dar y que en estos años ha conseguido un montón de cosas para los trabajadores. Por ejemplo, que nosotros, tercerizados, estemos en el convenio de SMATA con lo cual se cobra más. Les molesto que nos pusiéramos a investigar a instancias de la Comisión Interna las cuestiones de nuestra salud descubriendo que hay elementos cancerígenos en la fábrica y que llegan a la población. Les molestó que la Comisión Interna consulte todo en asamblea y que no sea vendida.

ER: ¿Qué opinión tenés del sindicato?
Hace una semana que estamos en la calle y no aparecieron, pero a pesar de ello estoy convencido que se la vamos a ganar, que vamos a volver todos a trabajar, ya que nosotros estamos aquí con fuerza y mucho más nos da la solidaridad recibida.

Juan: un muchacho muy joven de planta permanente

"Me anoticié de los despidos al volver de mis vacaciones. Tomé el 176 y los chóferes comentaron del quibombo que había en DANA. Me sorprendió porque no lo esperaba así tan de golpe, aunque si conocíamos que se venía, ya que todo el año pasado fue de angustias con este tema. Tuve miedo de salida y no me quise acercar al acampe, me parecía que me quemaba. Lo consulté con mi familia, con mis amigos, con mis relaciones y al final me convencí y vine, creo que es lo que les pasa a muchos compañeros que no vienen, tienen miedo. A la empresa le molesta el activo que se ha creado dentro de la fábrica que acompaña todos los reclamos de la Comisión Interna que no es vendida y que juntos hemos conseguido un montón de cosas, dentro de otras que hace años no hay ni un despido. Si seguimos logrando todo este apoyo que hay, es muy buena aunque el gremio trabaje por detrás y no a favor nuestro".

Sergio, gran activista del paro

ER: ¿Cuál es la causa del conflicto para vos?
Sergio: Es política, la empresa y el sindicato no quieren que en la Comisión Interna haya gente que piense y defienda los intereses de los trabajadores.

Patota en Dana

El smata cumple, la policía libera el terreno, la justicia...

A las 22.40 del lunes14, mientras algunos trabajadores de DANA en huelga preparaban la cena en el acampe frente a la entrada de la planta, como un relámpago, **una patota de entre 60 a 70 hombres jóvenes - algunos con la camiseta de Chacarita -**, golpearon a los presentes, rompieron coches estacionados y quemaron otros, se robaron todos los elementos de valor de los trabajadores, un televisor, los bolsos de los compañeros con sus documentos, dinero y hasta la olla en que se estaba cocinando.

Con **saña brutal** golpearon a Manuel Mora, obrero de una tercerizada y destacado militante sindical señalándolo en forma especial con órdenes *"a ese, a ese",* que terminó con cortes y traumatismos internado en el Polo Sanitario. Además varios compañeros quedaron contusos.

La patota de barrabravas preanunciada por la seccional San

Martín del SMATA, en una reunión que hizo con los que no se animan ni a ser carneros, donde se deslizó la amenaza *"a este paro lo levantan por las buenas o por malas"*, llegó con organización militar en un colectivo, combis y varios coches. Vaya casualidad, fue en momentos que **no estaban los varios patrullaros que hay en las inmediaciones siempre** desde que se instaló el conflicto.

El ataque, que **no duró más de dos minutos,** dejó destrozos en la puerta de la fábrica y algunos elementos con los que atacaron, palos, púas, cuchillos, que los compañeros preservaron como pruebas. Al retirarse, la patota disparó varios tiros.

Pasadas casi dos horas del hecho, se presentó un jefe de policía que dijo estar a cargo del operativo de "seguridad", **minimizando el hecho y queriendo llevarse los elementos de prueba.** Pero la asamblea obrera se lo impidió y exigió que venga un fiscal que, se ve estaba cerca, porque a los 10 minutos apareció una funcionaria judicial que de salida no quiso identificarse. **También ella quiso minimizar** la cosa. Pero otra vez los presentes exigieron que se preservaran las pruebas. Finalmente, tuvo que venir la policía científica. La fiscal, con la policía presente y sin testigos de parte, se dirigió a la planta para incautar las cintas de la seguridad de la empresa que tiene cámaras en toda la zona.

Los compañeros aseguran que este es un acto de debilidad de la empresa acordado con el SMATA para tratar de romper la unidad y amedrentar, ya que no han logrado en una semana que nadie carneree.

El SMATA tiene antecedentes. Su Secretario General es, a pesar de los años, el multimillonario gordo José Rodríguez, expulsado de la FITIN, una organización internacional de los trabajadores metal mecánicos, por ser colaborador de la dictadura y responsable de la desaparición de varios obreros de plantas automotrices de todo el país, por las que afronta un juicio.

Corresponsal El Roble

Más voces obreras

Manuel, algo más de 30 años, pertenece a una tercerizada

ER: ¿Cómo ves hoy las cosas?
El conflicto está muy bien. Estamos bien posicionados, la solidaridad recibida hasta ahora es muy importante, viene de los vecinos, de los amigos, de los partidos políticos, de trabajadores de otras empresas. Cada vez están viniendo más compañeros al acampe, ya que había algo de miedo porque el sindicato presiona para que la gente carneree, pero se les está dando vuelta. En la parte legal estamos muy bien, las presentaciones necesarias están hechas, no hemos agredido a nadie, estamos donde estamos a pesar de que no hemos prendido ni siquiera una goma, con ello nos vamos ganando la población vecina. Hemos hechos presentaciones en los derechos humanos y en los organismos del estado por el despliegue policial intimidatorio que nos hacen. Todos los compañeros hemos entendido que nuestro enemigo es la empresa, el sindicato le está haciendo el juego a la empresa, pero nuestro enemigo es la empresa.

Carlos, un antiguo trabajador de planta

ER: ¿Cuáles son las causas del conflicto?
Carlos: A la empresa y al sindicato le molesta la Comisión Interna, desde hace tiempo que vienen trabajando juntos para romperla, cosa que en el último período en cierta forma lo han conseguido.

ER: ¿Cuál es la solución?
Carlos: No hay otra que la lucha. Hay que ganar cada vez más compañeros que aun están inactivos para que se sumen, y seguir con la solidaridad entre todas las luchas.

Las paredes hablan

INTERNACIONALES

Tropas de la ONU en Haití acusadas de violar derechos humanos

Reseña de un artículo de Maria Luisa Mendonça, periodista y coodinadora de la Red Social de Justicia y Derechos Humanos.

El 15 de octubre de 2007, el Consejo de Seguridad de la ONU decidió extender el mandato de la Misión de Estabilización de Naciones Unidas en Haití (MINUSTAH), hasta al 15 de octubre de 2008. El ejército brasileño tiene la función de coordinar las fuerzas de **la MINUSTAH, compuesta por cerca de nueve mil soldados, que incluye tropas argentinas.** Sin embargo, hay poco debate en la sociedad sobre la ocupación de Haití y, sobre todo, sobre las denuncias de participación de las tropas de la ONU en violaciones de derechos humanos.

Uno de los casos documentados por organizaciones haitianas de DD.HH es la masacre ocurrida el 22 de diciembre de 2006 en la comunidad de Cité Soleil, luego de una manifestación de cerca de diez mil personas que demandaban el retorno del ex presidente Jean-Bertrand Aristide al país y la salida de los efectivos militares extranjeros.Según relatos de la población local e imágenes de videos producidos por la organización Haití Information Project HIP (Proyecto de Información de Haití), las fuerzas de la ONU atacaron a la comunidad y mataron cerca de 30 personas, incluyendo mujeres y niños.

En respuesta a las críticas de las organizaciones de DD.HH que denunciaron la masacre, la MINUSTAH justificó sus acciones con el pretexto de combatir supuestas pandillas en Cité Soleil. Sin embargo, las imágenes grabadas por HIP revelaron que las tropas de la ONU dispararon desde helicópteros contra civiles desarmados. La agencia de noticias Inter Press Service (IPS) documentó la situación de la comunidad justo después del ataque y registró marcas de balas de grueso calibre en muchas casas. El director de HIP, Kevin Pina, acusa a la MINUSTAH de actuar en conjunto con la Policía Nacional Haitiana en ejecuciones sumarias y encarcelamientos arbitrarios y señala que, *"en este contexto, es difícil continuar viendo a la misión de la ONU como una fuerza independiente y neutral en Haití".*

En entrevista con la periodista Claudia Korol para la agencia Adital, Camille Chalmers, profesor de la Universidad de Haití y miembro de la Plataforma Haitiana para la Articulación de Movimientos Sociales, explicó que *"la MINUSTAH intentó construir legitimidad diciendo que está luchando contra bandoleros. Pero mucha gente percibe que la única cosa que puede realmente reducir la inseguridad son políticas públicas y servicios sociales. Al contrario,* ***lo que tenemos (ahora) es un aparato militar violento"***. Otra operación militar violenta ocurrió en julio de 2005. En esta ocasión, se registraron 22 mil huellas de tiros, durante un ataque de la MINUSTAH a Cité Soleil. Los informes de HIP citan denuncias de habitantes que dijeron que se encontraron a personas muertas y heridas dentro de sus casas. Estas declaraciones revelan que los soldados dispararon indiscriminadamente contra la comunidad, causando un efecto devastador, ya que las condiciones de las viviendas en el poblado son extremadamente precarias. Denunciaron además que **la MINUSTAH no permitió la entrada de la Cruz Roja, violando la Convención de Ginebra.**

Documentos confidenciales del gobierno de Estados Unidos, obtenidos por organizaciones de DD.HH a través de una demanda judicial basada en la Ley de Libertad de Información, demuestran que **la embajada estadounidense sabía que las tropas de la ONU planeaban un ataque a Cité Soleil**. Camille Chalmers caracteriza esta acción como una *"intervención liderada por los gobiernos de Estados Unidos y de Francia"*. Y agrega: *"Pensamos que la presencia de la MINUSTAH constituye una violación del derecho a la autodeterminación del pueblo de Haití".*

Violenta y Opresiva

Organizaciones locales, acusan a las tropas de ocupación de la ONU de generar inestabilidad política y atacar a defensores de la democracia y de los derechos humanos en el país. Entre los días 23 de junio y 3 de julio de 2007, la Federación de Abogados de Brasil (OAB, por sus siglas en portugués) realizó **una misión de observación en Haití y constató que la MINUSTAH ejerce un *papel "violento y opresor".*** Las denuncias sobre el papel negativo que las tropas de la ONU ejercen en Haití no son tomadas en cuenta.

El Roble llama a los trabajadores y a los defensores de las libertades democráticas a que cada uno en su sector y todos juntos, **exijamos el retiro de las tropas argentinas de Haití.**

Victoria obrera en defensa del salario

APJ GAS y Gas Natural Ban firmaron un acuerdo por el cual **la empresa abonó una suma única de $1200** a todos los trabajadores/as encuadrados en nuestro ámbito de representación. La misma se efectivizó el 4 de enero de 2008 a efectos de minimizar el impacto del impuesto a las ganancias sobre las remuneraciones, para cuyo cobro se tienen en cuenta todos los ingresos brutos de cada mes.

Este nuevo paso dado en defensa del poder adquisitivo de nuestros salarios nos permite equilibrar el efecto del aumento del costo de vida.

La APJ GAS felicita a todos los trabajadores/as que llevaron adelante este proceso de asambleas, tomas de decisiones y muestras de organización y unidad que permitieron construir un escenario favorable al cobro de esta cifra única que complementa los acuerdos de 2007.

Contra la inflación no se declama, se lucha. Este elemento fue entendido claramente por el conjunto de los trabajadores/as de Gas Natural Ban y fue lo que permitió tener la voluntad de peticionar y la organización necesaria para acordar una cifra razonable en forma rápida y efectiva.

Queremos destacar la dinámica de las asambleas que permitieron tomar decisiones acertadas en momentos en que no estaba claro si se iba a arribar a una solución favorable.

Es decir, **estamos aprendiendo y decidiendo colectivamente, que es el secreto de la construcción de la unidad y el sentido de los triunfos.** Seguimos construyendo el sindicato que todos necesitamos y la organización que ayudará a mejorar nuestra calidad de vida con dignidad y coraje, que siempre es el resultado de la compresión y de la acción colectiva, único reaseguro de nuestro accionar. Una vez más, supimos defender nuestro salario.

Ximena
Prensa

SANTA CRUZ: EL MANUAL DE LA BUROCRACIA A PLENO

La ruleta de Cristóbal López marcó a 30 obreros

El reclamo de los trabajadores de Oil M&S, empresa encargada de remediación ambiental en los pozos petroleros cuyo mandamás no es otro que el patotero del Casino de Puerto Madero, Don Cristóbal López, está por cumplir dos meses. Los trabajadores reaclaman un ticket de 18 pesos, un plus de 500 pesos para choferes, recategorizaciones y una hora y media extra. La misma empresa, pero en la ciudad de Las Heras, paga esos beneficios a los compañeros que hacen igual tarea. Es decir, **"Igual trabajo, igual remuneración".**

Luego de dos conciliaciones obligatorias entre abril y noviembre de 2007, los obreros volvieron al paro. Pero el primer día de la medida, **la empresa despidió a 30 compañeros.** Como siempre, apareció la burocracia plantándose contra los huelguistas: no estuvieron de acuerdo con la medida ya que los trabajadores tenían que *"esperar".* Sin embargo, tres días antes, el gremio había presentado un pedido diferente que trabó aquél petitorio. Como consecuencia de la maniobra **Oil pidió el desafuero de dos delegados** por considerarlos *"peligrosos"*.

Desde el 28 de diciembre la ruta 12 provincial está cortada por los despedidos, impidiendo el paso a los petroleros. Otra vez **se dictó una conciliación obligatoria, acatada por los trabajadores pero que la empresa consideró ilegal.** *"Tenemos en contra a la patronal, a la burocracia de petroleros y al gobierno, que se cagan en las leyes que ellos mismos inventan para beneficiarse y sacarse de encima a los que reclaman. Con los despidos, la burocracia quiere sacarse de encina potenciales candidatos opositores en las elecciones sindicales de junio",* denunciaron los compañeros.

Los trabajadores de Oil M&S son principalmente piqueteros que lograron un puesto de trabajo con la lucha. Además, la empresa es la única en los yacimientos que cuenta a tantas mujeres bajo convenio petrolero (que no tiene en cuenta el trabajo de la mujer en el campo). Las compañeras despedidas son 17.

Con este número, la novena entrega de la serie de DVD's: *el roble, información clasista*. Entre otros títulos:

- Despidos en Dana Spicer
- Día del Mensajero
- Fábrica Recuperada C.U.C. (ex Gatic)
- A 3 años de Cromañón
- Señales, TV Comunitaria
- Vidas Privadas (cap. 3)

Precio $ 6

Una producción del Grupo Alavio
Si querés saber más sobre Alavio Cine...
alaviocne@yahoo.com.ar
agoratv@gmail.com

UOM: Citroen-Peugeot

“Los diarios mienten”... y la UOM nunca dice la verdad

El jueves 27 de diciembre en Peugeot (planta Villa Bosch) fue un día complicado, sobre todo para los delegados de la UOM. En varios diarios aparecieron publicadas las sumas fijas que consiguieron muchos gremios como refuerzos salariales con respecto a lo que se perdió con la inflación de 2007. Hubo una sobre todo que disparó la bronca, los $3000 que consiguió el SMATA.

Desde temprano, en montaje y chapistería aparecieron carteles que decían: **UOM traidora, UOM basura, SMATA ya! Queremos las 3 lucas!** Semanas antes, todas las puertas de los baños aparecieron con las mismas leyendas. La respuesta de los delegados no se hizo esperar… mandaron a pintar de negro todas las puertas de todos los baños.

Cuando aparecieron los primeros carteles los delegados por **fin dieron la cara y aclararon la situación.** *“Los diarios mienten. Nadie consiguió nada, además nosotros somos de la UOM”*, dijeron.

Cuando SMATA consigue algo somos de la UOM y cuando la mismísima UOM consigue algo somos del laudo 29 y no nos corresponde.

La cuestión es que ese día no sólo aparecieron los carteles sino que **también 30 autos rayados en montaje, lo que motivó una denuncia penal por parte de la empresa**; pero también que el máximo dirigente de la seccional, el excelentísimo senador Torres, bajara a la empresa y se comprometiera a que *“en los próximos días de enero va a haber novedades, y muy importantes”*… Seguimos esperando.

Corresponsal

El Laudo 29

Antes de ser Citroen-Peugeot, la fábrica de Villa Bosch, en el partido de Tres de Febrero, era Sevel Fiat-Peugeot y pertenecía al grupo de empresas de la familia Macri (SOCMA). Mucho antes, en la década del '60 era sólo Fiat y el sindicato era una organización propia de la automotriz: Fiat Concord. En 1974, la conducción la gana una comisión burocrática que acordó con Lorenzo Miguel el encuadramiento de los trabajadores de la Fiat en la Unión Obrera Metalúrgica. Ya eran los tiempos turbios de Isabel Perón, y con Carlos Ruckauf como titular de la cartera laboral elegido prácticamente por el Loro Miguel, se produjo un conflicto de intereses entre UOM y SMATA. El ministro fue quien favoreció a Miguel con la firma del Laudo Arbitral 29. Después, compensó al Gordo José Rodríguez con la entrega de los 114 obreros de la Mercedes Benz a los militares para su desaparición.

¡BASTA DE PERSECUCION GREMIAL EN METALMECANICA -TECHINT!

“Queremos que respeten nuestra libertad sindical”

“Los trabajadores de Metalmecánica Grupo Techint denunciamos el **despido injustificado de nuestro compañero Juan Maderos**, quien fue echado de la empresa por ejercer el derecho a organizarse.

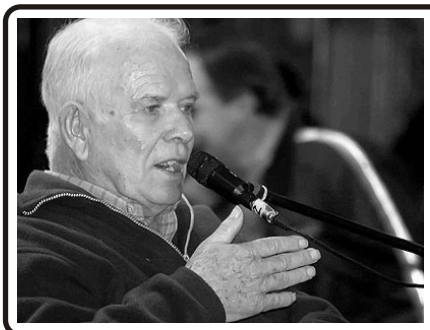
“Maderos fue despedido ya que **había comenzado a hacer una encuesta para saber quién estaba dispuesto a afiliarse** a la Unión Obrera Metalúrgica (UOM). Aproximadamente 140 compañeros nos afiliamos, cantidad que se fue incrementando, ya que luego más compañeros se sumaron.

“Al despedir al compañero **se voto parar en la puerta de la empresa durante los dos turnos** (16 horas de paro). A partir de esta acción, la empresa recibió a una delegación de los trabajadores y del sindicato.

“Sin embargo, **la empresa siguió intimando a los trabajadores**, enviando más telegramas de despidos y suspensiones. Decidimos cortar la entrada a la fábrica sin permitir el ingreso de terceros, ni proveedores ni contratados de la parte fuera del convenio UOM, tampoco materia prima ni camiones con material elaborado.

“Los trabajadores seguiremos luchando por nuestra libertad sindical y por otros reclamos, como la efectivización de los contratados (algunos de los cuales están hace 6 años en esas condiciones) y contra las **amenazas del subgerente Claudio López”.**

Para contactos:
Pepe Rodríguez: 02657.15.547.927
Oscar Luciani: 02657.15.525.763



La democracia tiene contenido de clase...

Juicio y Castigo a los Culpables

EL CONFLICTO PORTUARIO DE MAR DEL PLATA

La hora del balance

Los obreros portuarios, protagonistas de uno de los conflictos de 2007 más extendidos en tiempo, puntualizan sobre algunos temas que hacen al futuro de la lucha que aún no terminó. Señalan buenas y malas con el fin de que *"sirvan al fortalecimiento de la clase trabajadora"*.

Durante este último año pudimos ver, a través de las distintas medidas de lucha (corte de calles, piquetes en fábricas, marchas, etc.) o en las Asambleas desarrolladas para la toma de decisiones, que la justeza, la claridad, la permanencia del reclamo por la registración laboral, no fue acompañada la mayoría de las veces por la cantidad de trabajadores suficientes. Y más aún si tomamos en cuenta que **los trabajadores en negro son alrededor de 6.000** y la lucha constante sólo fue llevada por un núcleo de aproximadamente 200 personas. Mal que nos pese, debemos reconocer que una gran parte de los mismos trabajadores afectados, se inclina por la indiferencia y comodidad, respecto a las condiciones de trabajo que les toca en suerte. Un sentimiento de bronca y tristeza invade a aquellos trabajadores que siempre lucharon, cuando ven que la gran masa de sus compañeros en actividad o no, sólo se acercan cuando se habla de la posibilidad de obtener un subsidio. Pero no es algo nuevo, ya sucedió años atrás con el reparto de bolsas de comida.

Además de la concientización para la lucha, hace falta pensar en el futuro, en el recurso, en las cuotas de captura, en las especies en extinción y en las nuevas especies que son pasibles de ser procesadas por la mano del hombre. **La cantidad de pescado para procesar es cada vez menor**, las especies también varían. A esto se suma el procesamiento a bordo de los buques y la nula decisión del gobierno de priorizar el aprovisionamiento de materia prima para su procesamiento, y no su exportación sin valor agregado. Sin quererlo, es el propio desarrollo de la producción a través de sus diferentes fases, la que une a los trabajadores en busca de sus intereses comunes.

La modernización de los medios de producción (llámese barcos, nuevas plantas, etc.), como la optimización de las fases o sistemas de producción (las nuevas especies a capturar deben ser sometidas a otro tipo de trabajo, debe proporcionárseles valor agregado no sólo ya con el fileteado) hacen que los trabajadores empiecen a preocuparse, no ya sólo por su blanqueo que afirmamos es lo primario sino por las nuevas modalidades de trabajo.

Organización de Trabajadores Marplatenses
orgtrabmdp@hotmail.com
orgtrabmdp@yahoo.com.ar

Perspectivas

Como venimos sosteniendo desde la O.T.M., **una vez que las elecciones pasaron, la "tolerancia" por parte del gobierno se terminó:** se desalojó a los trabajadores autoconvocados de la sede de su Sindicato y se los procesó por usurpación; la militarización del Puerto continúa. Ya pasaron las Marchas a la Municipalidad, asambleas, discusiones en el seno de la clase, sufriendo amenazas verbales y físicas, teniendo en contra a los patrones, al Estado, a parte de sus mismos compañeros registrados o no, la indiferencia de la sociedad y también de gran parte de la clase. **Hoy hace más de 5 meses que estos trabajadores no tienen su fuente de trabajo, no tienen cómo procurarse los medios de su propia existencia, y siguen esperando.** Lo único que puede abrigar las esperanzas de los trabajadores y defender las conquistas que supieron conseguir es: la UNION Y ORGANIZACION.

Unión

Las cámaras patronales sí se unieron y enfrentaron, junto con sus aliados de poca monta los cooperativistas, a los asalariados. El Estado se une en todas sus facetas (intendente, consejo deliberante, órganos de represión, ministerio de trabajo, etc.), para defender los intereses de los empresarios. **Los trabajadores deben UNIRSE y dejar atrás divisiones ridículas, como la pertenencia a tal o cual empresa.** Todos los trabajadores pertenecen a la misma clase, la unión para defender sus intereses es fundamental. La división es derrota segura.

Organización

La clase debe organizarse, agruparse, fortalecer el núcleo que se va formando, para resistir los momentos defensivos como este. Y para esto es fundamental un Programa de Lucha, que contenga máximas y mínimas. Como venimos sosteniendo desde las publicaciones de la O.T.M.: los trabajadores debemos prepararnos para conflictos cada vez más largos en el tiempo. La agudización en las contradicciones de clase, también se verá reflejada en la cada vez mayor dificultad en arrancar a la clase empresaria y al Estado los beneficios o conquistas económicas.

Trabajadores rurales, el proletariado invisible

El Roble entrega la **segunda parte** de un informe que pone de manifiesto el nivel de explotación al que están sometidos los obreros rurales en la región del Valle Medio del Río Negro.

Con una gran proporción de trabajo en negro, mucho más alta en las pequeñas y medianas propiedades, los problemas que enfrentan estos trabajadores se agravan por la desprotección que sufren desde diferentes niveles del Estado.

Pese a las muchas campañas a nivel nacional, muy poco se ha podido controlar efectivamente la existencia del trabajo en negro. Las inspecciones, cuándo las hay, son muy fáciles de evadir para la mayoría de los chacareros. En un pueblo chico, **basta con que se enteren de que hay gente del ministerio de trabajo en la zona para dar franco a los trabajadores en negro y mandarlos a sus casas** mientras dure la inspección.

La gravedad del caso se agudiza si vemos que las características del trabajo hacen mucho más factible la posibilidad de accidentes: se trabaja apurado porque muchas veces el pago es a destajo, es decir, por cantidad de producción o la cosecha se hace desde una escalera para alcanzar la parte más alta de los frutales.

Los trabajadores están totalmente desprotegidos ante los abusos de parte del empleador en temas como la forma de pago, la cantidad de horas de trabajo, las horas extras y el trabajo en negro. Esta situación se profundiza por la falta de formación en cuestiones laborales (la escolarización de los trabajadores rurales es heterogénea y va **desde el analfabetismo a la educación secundaria incompleta**); la cercanía con sus empleadores, lo que les hace caer frecuentemente en engaños y ser dóciles a la presión que ejercen; y la falta de apoyos legales (por la **connivencia entre abogados del pueblo y propietarios**) y la **inexistencia de una organización sindical dispuesta a defender seriamente a los trabajadores.**

Esta situación hace que la mayoría de los reclamos terminen siendo desoídos o cayendo en el olvido, cuando tal reclamo no termina con la expulsión del trabajador, que tendrá que irse a otro pueblo o región por haber sido "marcado" como "revoltoso".

Las leyes no hacen demasiado para mejorar la realidad cotidiana. **El convenio de los trabajadores rurales fue hecho en plena dictadura militar** (1980), y entre otras cosas dejaba afuera del derecho de huelga a los obreros rurales por considerar que su rama de la producción es estratégica para el país. Este convenio hoy sigue vigente en sus partes principales, a excepción de la negación del derecho de huelga (garantizado por la Constitución Nacional)

Ninguno de los gobiernos que se sucedieron desde la recuperación de la democracia se ha preocupado por mejorar este convenio marco, mientras que las acciones a favor de los trabajadores no pasan de implementar actualizaciones salariales mínimas ante el alza del costo de vida, aunque son muy fáciles de evadir en una región donde existe una gran cantidad de trabajo informal.

Caminos de transformación

De la parte sindical poco es lo que se puede esperar. La Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE,), es uno de los sindicatos con más afiliados del país, sin embargo su política de negociación con los empleadores ha traicionando flagrantemente los intereses de los trabajadores, además de actuar permanentemente integrada a los gobiernos de turno, por lo que se hace muy difícil que los trabajadores puedan confiar siquiera mínimamente en su accionar.

Una frase pinta de cuerpo entero a los dirigentes de UATRE. A fines del año 2006, comenzando la cosecha, período en que las condiciones son particularmente propicias para la lucha salarial, el secretario general de la regional Alto Valle del sindicato dijo: ***"Vamos a ir al diálogo hasta las últimas consecuencias"***.

Sin embargo, hacia mediados de 2006, los trabajadores rurales de Luis Beltrán comenzaron a organizarse para encontrar alternativas de conjunto a la difícil situación por la que atraviesan. Aunque con muchas diferencias, la CTA de Luis Beltrán ofreció el marco físico para ese proceso y contribuyó también desde lo organizativo, ya que existió la posibilidad de relacionarse con SITRE (Sindicato de Trabajadores Rurales y Estibadores), un sindicato de trabajadores rurales organizado dentro de la CTA, con base principalmente en La Plata y alrededores. Las discusiones que los obreros vienen llevando a cabo desde esa fecha, tienen que ver principalmente con los problemas organizativos de los trabajadores para enfrentar el trabajo en negro.

En este ámbito, se está dando un proceso en donde muchos trabajadores socializan sus experiencias y están poniendo en cuestión, en ideas y palabras, el orden reinante al interior en la chacra. Los avances son lentos, dificultosos, pero los resultados salen a la luz toda vez que los propietarios demuestran su inquietud y su malestar ante el hecho de los trabajadores organizándose y luchando por mejores condiciones de trabajo y de vida.

Por Martín Lamas, para Revista Dazebao
Desde Luis Beltrán (Río Negro)
www.dzorevista.worpress.com

el roble

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

✓La unidad combatiente de la clase obrera por cambiar el mundo de la explotación.
✓La democracia directa, asamblea ría que de mandato.
✓Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones que lucha por terminar el sistema de explotación.
✓Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
✓Apoyo y solidaridad a todas la luchas obreras y populares.
✓Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas, escríbenos a:

periodicoelroble@yanoo.com.ar